

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		基层党组织建设经费						
主管部门		金凤区财政局			实施单位	金凤区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	253	253		10		
		其中：当年财政拨款				—		—
		上年结转资金		0		—		—
		其他资金		0		—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过划拨经费，不断增强金凤区基层党组织组织力和党员的政治力。				通过实施党建项目、举办培训班、组织开展活动提高辖区党组织组织力和党员政治修养。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	实施党建项目、举办活动	30	40	20	20	
		质量指标	金凤区基层党组织建设经费发放率	≥95%	95%	20	15	
		时效指标	党建项目、培训等按期完成	2024年12月底	已按期完成	10	10	
		成本指标						
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	基层党组织组织力	有提升	有提升	20	20	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	基层党组织组织力	持续提升	有提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	95%	15	15	
总分						100	95	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		人才工作经费						
主管部门		金凤区财政局		实施单位		金凤区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年 预算	全年执行数	分 值	执行 率	得分	
	年度资金总额	200	200	200	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	200	200	200	—		—	
	上年结转资金	/	/	/	—		—	
	其他资金	/	/	/	—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为落实区市人才工作部署要求，深入实施人才强区战略，做好全年度人才引育留用工作，优化人才服务举措，营造留得住、干得好的人才发展环境。			深入实施人才强区和创新驱动战略，出台《金凤区本土人才培育措施》等政策。积极发挥“引凤创梦”人才品牌效应，联合北京交通大学建立社会实践基地，全面开展“青英归巢 才聚金凤”“人才夜市”等引才活动，年内新引进硕博人才 380 余名、青年人才 1.2 万余名。创新打造“人才公寓（驿站）”10 处，为来金人才提供“短期免租”“长租优惠”安居政策。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进措
	产出 指标	数量 指标	高精尖缺、学术技术带头人认定	8 人	8			/
			青年大学生住房保障	129 人	129 人			/
			人才项目建设	7	7			/
		质量 指标	引进人才达标率	100%	100%			/
			人才项目申报率	7	7			/
		时效 指标	人才补助兑现完成时间	2024 年年底	2024 年 12 月			/
			人才公寓（驿站）运营完成时间	2024 年年底	2024 年 11 月			/
	成本 指标	/	/	/	/	/	/	
	效益 指标	经济效益 指标	/	/	/	/	/	/
		社会 效益 指标	兑现好各层次人才生活补贴、住房保障等工作	有所提升	出台《金凤区本土人才培育措施》等政策。积极发挥“引凤创梦”人才品牌效应，联合北京交通大学建立社会实践基地，全面开展“青英归巢 才聚金凤”“人才夜市”等引才活动。			/
			推进中央、区市人才政策落实工作	有所提升				/
生态 效益 指标		/	/	/	/	/	/	

		可持续影响指标	人才公寓（驿站）运营 可持续时间	长期	现行政策下可长期开展此 项工作			/
			人才补助兑现可持续 时间	长期				/
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	人才对人才公寓（驿 站）满意度	100%	100%			/
			人才对人才补助满意 度	100%	100%			/
总分						1 0 0	1 0 0	