

项目库年度绩效表			
(2026年)			
项目名称	干部教育培训经费		
主管部门	金凤区委组织部	实施单位	金凤区委组织部
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	900000.00
项目年度绩效目标	干部教育经费： 目标1：举办干部政治能力和党性修养提升培训班； 目标2：科级领导基层治理能力提升培训班； 目标3：举办年轻干部主体培训班； 目标4：举办干部初任培训、任职培训、专业培训、在职培训和网络培训等教育培训工作。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	完成计划内干部培训班次数量，覆盖目标参训干部群体比例达标，人均培训学时满足规定要求，培训课程开设数量、师资配备人数及教材发放份数等核心量化指标均达到预设标准，确保培训覆盖面与普惠性，无应训未训情况发生。	完成计划内培训班次，参训覆盖率达100%，人均学时达标，教材足额发放
	质量指标	培训课程体系贴合干部履职需求与发展短板，师资资质符合行业规范，教学内容兼具理论深度与实践指导性；培训考核通过率、优秀率达到预期目标，干部参训后业务能力、政策理解力等核心素养显著提升，培训成果转化效率符合质量管控要求。	课程贴合需求，师资达标，考核通过率优秀率达标，干部能力显著提升。
	时效指标	严格按照年度培训计划时间节点推进班次开展，无延期或逾期未办情况；培训报名、组织实施、考核结业等各环节流程高效衔接，在规定时间内完成培训全周期工作，确保培训与干部成长、工作推进需求及时匹配。	按时完成全年培训计划，各环节衔接顺畅，无延期逾期情况。
	成本指标	培训经费严格遵循预算标准执行，人均培训成本、班次总成本控制在核定范围内；经费使用聚焦培训核心环节，无浪费、挪用等情况，经费支出合规性达标，通过优化资源配置、选择高性价比比服务等方式提升资金使用效率。	经费执行符合预算，人均成本受控，支出合规，无浪费挪用。
效益指标	经济效益	通过培训提升干部决策科学性与工作执行力，推动分管领域工作效率提升、项目落地提速，降低行政运行成本；助力干部掌握产业发展、政策落实等关键技能，间接带动区域经济发展、民生项目提质增效，实现培训投入与经济产出正向关联。	提升干部决策执行力，降低行政成本，间接促进区域经济发展。
	社会效益	强化干部宗旨意识与服务能力，提升政务服务质量与群众满意度；推动干部践行社会责任，在乡村振兴、基层治理等工作中发挥更大作用，促进社会和谐稳定，传播正能量，增强公众对政府工作的信任度与支持度。	增强干部服务意识，提升群众满意度，促进基层治理与乡村振兴。
	生态效益	培训内容融入生态文明建设相关政策与实践案例，提升干部生态保护意识与绿色发展理念；推动干部在工作中践行生态优先原则，在项目审批、资源利用等环节落实环保要求，助力区域生态环境持续改善，践行绿色发展理念。	增强干部环保意识，推动工作中落实生态优先和绿色发展要求。
	可持续影响	培训形成的知识体系、工作方法助力干部长期成长，为后续工作开展提供能力支撑；建立的培训长效机制、优质师资资源与课程体系可重复利用，持续赋能干部队伍建设，为区域发展、政务效能提升提供可持续的人才保障。	建立长效培训机制，形成可复用资源，持续赋能干部队伍建设。
满意度指标	服务对象满意度	参训干部对培训课程设置、师资水平、组织管理、后勤保障等方面满意度达到预设标准；服务对象(含干部所在单位、基层群众等)对于干部培训后工作作风转变、服务效能提升、问题解决能力增强等方面的认可度高，反馈评价良好。	干部对培训内容、师资、管理满意；单位与群众认可培训成效。

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	老年大学教育教学活动经费		
主管部门	金凤区委组织部	实施单位	金凤区老干部服务中心
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	400000.00
项目年度绩效目标	老年大学教育教学活动经费40万元,支付老年大学活动费、培训费等费用,保障金凤区老年大学日常培训等活动正常运行,营造好的氛围,为老年人创造好的学习环境。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	金凤区辖区老年群体	≥1000人
	质量指标	年度开展老年大学教育教学活动学员满意度	≥95%
	时效指标	项目完成时间1年	≥12月
	成本指标	日常公用	2万元
效益指标	经济效益	保障老年大学正常运转	≥90%
	社会效益	提升辖区老干部幸福指数	≥1000人
	生态效益	通过组织银发学员积极参与志愿服务,让银发学子老有所学、老有所为	≥95%
	可持续影响	辖区老干部日常活动更加丰富	≥1000人
满意度指标	服务对象满意度	老年大学学员满意度	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	人才工作经费		
主管部门	金凤区委组织部	实施单位	金凤区人才服务中心
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(万元)	1800000.00
项目年度绩效目标	坚持党对人才工作的全面领导，以精准引育汇聚智慧，以高效平台释放潜能，以优质服务留住人心，高标准构建“引、育、留、用”闭环体系，为区域经济高质量发展注入不竭动能。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	高精尖缺、学术技术带头人认定、青年大学生住房保障、人才项目建设	申报高精尖缺、学术技术带头人、青年大学生住房保障等人才政策100人
	质量指标	引进人才达标率、人才项目申报率	人才引进率达到100%
	时效指标	人才补助兑现完成时间	2026年年底
	成本指标	/	/
效益指标	经济效益	/	/
	社会效益	兑现好各层次人才生活补贴、住房保障等工作推进中央、区市人才政策落实工作	有所提升
	生态效益	/	/
	可持续影响	人才公寓(驿站)运营可持续时间	长期
满意度指标	服务对象满意度	人才对人才公寓(驿站)满意度、人才对人才补助满意度	1