

# 银川市金凤区 财 政 局 文 件

银金财发〔2024〕7号

---

## 金凤区 2023 年开展部门绩效自评 复核工作的报告

金凤区人民政府：

为进一步加强部门预算绩效管理，提高财政资金使用效益和管理水平，贯彻落实《自治区党委 人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（宁党发〔2019〕9号），推进金凤区各部门落实预算绩效管理主体责任，金凤区财政局组织开展了绩效自评复核工作，选取20个预算单位，对其报送的《2022年项目支出绩效自评表》《2022年重点项目绩效评价报告》《2022年部门整体支出绩效评价报告》和《2023年项目支出绩效监控情况表》进行复核，目前已全部完成，现将抽查情况报告如下：

## 一、2023 年部门绩效自评复核情况

部门得分情况汇总						
序号	单位名称	自评表	项目绩效报告	整体绩效报告	监控表	平均分
1、	金凤区自然资源局	96	99.00	99.00	96.00	97.50
2、	金凤区财政局	98.5	97.80	93.30	89.50	94.78
3、	金凤区国库支付中心	98	97.00	94.10	90.00	94.78
4、	金凤区医疗保障局	96	97.80	94.00	84.00	92.95
5、	金凤区教育局	94	82.00	82.80	93.00	87.95
6、	金凤区黄河东路办事处	88	91.80	89.30	81.00	87.53
7、	金凤区乡村振兴服务中心	90	88.00	80.80	87.50	86.58
8、	金凤区丰登镇卫生院	90.5	81.00	78.50	96.00	86.50
9、	金凤区北京中路办事处	89	84.30	82.50	88.00	85.95
10、	金凤区住房和城乡建设和交通局	93	80.80	82.00	86.00	85.45
11、	银川阅海湾中央商务区管理委员会	86	82.00	80.50	93.00	85.38
12、	金凤区上海西路办事处	87	83.50	78.80	89.00	84.58
13、	金凤区智慧城市运营中心	87	82.00	78.00	89.00	84.00
14、	中国共产党银川市金凤区委员会统一战线工作部	89	83.00	81.50	82.00	83.88
15、	银川火车站广场公园管理所管理所	84	80.50	81.00	88.00	83.38
16、	金凤区综合执法局	84	80.70	75.00	90.00	82.43
17、	金凤区消防救援大队	83	81.80	无	81.00	81.93
18、	金凤区卫生监督所	无	无	81.00	无	81.00
19、	金凤区工商业联合会	83	82.30	72.50	80.00	79.45
20、	金凤区红十字会	无	无	70.00	87.00	78.50

（注：金凤区卫生监督所、红十字会只有人员类支出预算，故无项目支出绩效评价情况，金凤区消防救援大队只有项目支出预算，故无部门整体支出绩效评价情况）

**（一）2023年度部门预算绩效自评情况。**我局各部门根据《金凤区财政局关于组织开展2022年项目支出绩效评价和部门整体支出绩效评价工作的通知》要求开展2022年度绩效自评工作，自评范围覆盖所有一级预算单位部门整体支出及本级项目支出，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置。

**（二）绩效自评抽查复核情况。**我局对2022年度预算绩效自评结果进行抽查复核，通过2021年-2023年绩效自评复查工作，已将抽查复核范围覆盖金凤区64家行政事业单位，根据实际抽查情况出具抽查复核报告，下发抽查复核问题整改通知，要求被抽查部门在整改完善中坚持问题导向，针对复核反馈的问题和建议，切实采取有效措施做好整改，确保建议有回应、问题有对策、整改有效果，有效促进部门绩效自评工作闭环管理。

## **二、存在的问题**

### **（一）项目绩效目标、指标设置不规范**

通过抽查复核可以看出，部分项目绩效目标存在编制不规范、不细致，同时，存在指标值设置过低，个性指标设置不准确的问题，部分单位设置绩效指标较为简单、笼统，未根据项目实际对数量质量、进度、效益等指标具体细化，使得事后绩效评价缺少科学合理的衡量标准。

### **（二）总体目标不能反映项目**

总体目标的设置与项目实施相关,应该能够反映项目资金的使用所要达到的目的和任务,但有的项目年初预期目标设置与该项目的实施内容、实施阶段相关性较差,有的用国家层面的宏观目标代替;有的目标实际完成情况填报简单,未详细说明项目完成后实际达成的产出及效益,用一句“项目已完成”简单概括,部分项目实际完成情况仅填写“已完成”,未进行量化描述。

### **(三) 部门责任主体绩效意识不强**

在绩效评价工作中发现,部分部门绩效理念和意识较为淡薄,将绩效评价工作简单理解为单纯财务部门和财务科室的业务,部门内部相关业务科室尚未参与项目绩效管理过程,未提供实际项目执行情况数据,出现项目实施与绩效管理相脱节的现象。

## **三、整改建议**

**1. 强化绩效目标管理,规范绩效目标编制。**绩效目标是项目设立和实施的前提,是做好绩效评价等各项预算绩效管理工作的基础。各部门编制预算时要结合单位职责、项目实施实际,分解细化工作要求,科学设置绩效目标和相关指标,规范绩效目标编制,加强绩效目标审核,提升绩效目标编制质量。

**2. 强化绩效评价工作,提高绩效自评水平。**各部门要明确绩效评价工作职责认真组织开展绩效自评,根据年初设置的绩效目标科学设置评价指标,严格评价打分,如实撰写自评报告,确保评价数据的真实性、完整性和准确性,根据自评结果改进工作方法,提升管理效益。

3. 强化绩效评价结果应用，提升财政资金绩效。各部门、各单位要加强部门(单位)内部预算绩效管理，针对绩效报告中反映的问题，查找和分析原因，落实整改责任，切实抓好整改落实。同时金凤区财政局将对本次自评复核结果整改情况进行跟踪，并将部门预算绩效自评结果、报送情况作为下一年度预算编制的重要参考依据。

