

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	班主任津贴（含特岗）		
主管部门	银川市金凤区第一小学	实施单位	银川市金凤区第一小学本级
项目属性	0101-年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	09-教科文股	项目年度金额	43.80
年度总体绩效目标	依据宁人社发【2021】16号《自治区人力资源和社会保障厅 教育厅 财政厅关于进一步完善中小学校绩效工资有关政策的通知》精神，核增班主任津贴绩效工资，以每班学生人数35人及以下，35人以上划分两个档次，按每班每月400元、600元水平核增班主任津贴绩效工资，每年按12个月核定，班主任费计： $600 \times 47 \times 12 = 338400$ 元。6名特岗社保 $8299.811 \times 12 = 99597.73$ 元，合计437997.73元		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	班主任津贴（含特岗）	100
	12-质量指标	班主任津贴（含特岗）	100
	13-时效指标	班主任津贴（含特岗）	100
	14-成本指标	班主任津贴（含特岗）	100
2-效益指标	21-经济效益	班主任津贴（含特岗）	100
	22-社会效益	班主任津贴（含特岗）	100
	23-生态效益	班主任津贴（含特岗）	100
	24-可持续影响	班主任津贴（含特岗）	100
3-满意度指标	31-服务对象满意度	班主任津贴（含特岗）	100

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	中小学聘用教师支出		
主管部门	银川市金凤区第一小学	实施单位	银川市金凤区第一小学本级
项目属性	0101-年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	09-教科文股	项目年度金额	142.25

年度总体绩效目标	依据金教发【2020】271号《关于印发〈金凤区中小学校聘用教师薪酬管理办法〉的通知》精神，及《金凤区教育局临聘教师、后勤人员分配统计表》，测算出我校2023年临聘教师工资：2000*33人*12个月=792000元，32人教龄工资115200元，绩效工资：300*33*12=118800元，社保单位部分：33044.22*12个月=396530.64元，合计：1422530.64元。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	中小学聘用教师支出	100
	12-质量指标	中小学聘用教师支出	100
	13-时效指标	中小学聘用教师支出	100
	14-成本指标	中小学聘用教师支出	100
2-效益指标	21-经济效益	中小学聘用教师支出	100
	22-社会效益	中小学聘用教师支出	100
	23-生态效益	中小学聘用教师支出	100
	24-可持续影响	中小学聘用教师支出	100
3-满意度指标	31-服务对象满意度	中小学聘用教师支出	100