

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	自治区高校毕业生“三支一扶”专项补助		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障 保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和 社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	221
年度总体绩效目标	稳定高校毕业生就业生活的保障，更好的服务基层单位。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	支付本年度所有三支一扶人员工资及保险。	10
	12-质量指标	为了做好高校毕业生就业工作，进一步推进我区高校毕业生“三支一扶”工作的开展。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	2210000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	提供就业。	10
	23-生态效益	树立健康向上、充满活力的精神面貌。	10
	24-可持续影响	提升高校毕业生就业率。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	城乡居民养老财政补助		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	230
年度总体绩效目标	贯彻落实好金凤区城乡居民养老保险财政对应补助政策。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	金凤区城乡居民养老财政补助人数。	10
	12-质量指标	为了保障金凤区城乡居民养老。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	2300000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	保障城乡居民更好养老。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	保障城乡居民更好养老。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	劳动人事争议仲裁管理工作		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障 保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和 社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	13.5
年度总体绩效目标	依法、公正、及时处理劳动人事争议案件，切实维护劳动者的切身利益。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	金凤区劳动人事争议仲裁人员数。	10
	12-质量指标	为了更好的开展劳动人事争议处理工作，调动仲裁办案人员的积极性，依法、公正、及时处理劳动人事争议案件。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	135000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	依法、公正、及时处理劳动人事争议案件。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	维护劳动者的切身利益。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	社保卡耗材		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	8
年度总体绩效目标	加强预制卡管理，及时做好卡片、打印机和制卡机维护工作。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	社保中心人员数。	10
	12-质量指标	为了更好的保障社保中心正常工作的开展。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	80000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	为人民服务。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	社保卡制作、用于城乡居民社保宣传，保障工作开展。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	“互联网+劳动监察”平台建设资金项目		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障 保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和 社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	2.72
年度总体绩效目标	实现农民工工资零拖欠目标，贯彻国务院互联网+劳动保障工作安排。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	平台为农民工服务。	10
	12-质量指标	贯彻落实保障农民工工资支付条例，按照自治区农民工工资清欠领导小组相关政策要求，以防农民工欠薪。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	27200 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	保障农民工及时取得报酬。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	实现农民工工资零拖欠目标。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	农民工保证金管理		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	3
年度总体绩效目标	保护农民工切实利益，事关社会和谐稳定。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	置办 2024 年保证金管理所需用品。	10
	12-质量指标	为实现农民工保证金有效管理，采购必要设备和耗材保障正常工作的开展。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	30000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	为农民工服务，保障社会安定和谐。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	购置设备为农民工服务。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	金凤区流动人员档案托管管理		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	7.5
年度总体绩效目标	规范、有序管理辖区内流动人员档案。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	金凤区流动人员。	10
	12-质量指标	规范、有序管理辖区内流动人员档案。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	75000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	为流动人员服务，保证其档案不丢失。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	规范管理人员档案。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	事业单位人员管理经费		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	5
年度总体绩效目标	更好的完成选调人员考察工作；大力实施人才强区工程、助推创新驱动发展战略，加快引进我区经济发展紧缺高层次人才。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	用于外出考察、招聘高层次人才的人员。	10
	12-质量指标	单位指派专人负责，认真做好外出招聘工作，保证招聘信息准确无误。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	50000 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	更好地选人、用人。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	助推创新驱动发展战略，加快引进我区经济发展紧缺高层次人才。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	驻村书记工作经费		
主管部门	银川市金凤区人力资源和社会保障局	实施单位	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	06-社保股	项目年度金额	3.76
年度总体绩效目标	更好保障驻村干部下乡后的工作开展。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	驻村干部一名。	10
	12-质量指标	实现干部下乡指导，着力建强村党组织，大力推进强村富民，全力提升治理水平，奋力为民办事服务。	10
	13-时效指标	2024 年	10
	14-成本指标	37600 元	20
2-效益指标	21-经济效益	无	10
	22-社会效益	更好建设美丽乡村。	10
	23-生态效益	无	10
	24-可持续影响	促进农业农村高质量发展，不断增强人民群众获得感。	10
3-满意度指标	31-服务对象满意度	95%	10