

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	金凤区流动人员档案托管管理		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	6.75
<b>年度总体绩效目标</b>	规范有序管理辖区内流动人员档案。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	67500元
	12-质量指标	资金支付率	100%
	13-时效指标	是否保证及时支付	是
	14-成本指标	是否保证金凤区流动人员档案托管管理	是
2-效益指标	21-经济效益	是否减少流动人员保管档案成本	是
	22-社会效益	是否保障流动人员档案有序管理	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否保障流动人员档案管理长效机制	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	流动人员满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	劳动人事争议仲裁管理工作		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	12.15
<b>年度总体绩效目标</b>	依法、公正、及时处理劳动人事争议案件，切实维护劳动者的切身利益。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	121500元
	12-质量指标	是否保障劳动人事争议仲裁管理工作运转	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	是否完成劳动人事争议仲裁管理工作	是
2-效益指标	21-经济效益	是否保障劳动仲裁员权益	是
	22-社会效益	是否保障劳动仲裁者权益	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否保障劳动仲裁工作长效机制	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	劳动仲裁双方满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	城乡居民养老财政补助		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	324
<b>年度总体绩效目标</b>	贯彻落实好金凤区城乡居民养老保险财政对应补助政策。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	3240000元
	12-质量指标	是否及时上交银川市养老账户	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	城乡居民养老财政补助	1
2-效益指标	21-经济效益	是否帮助被补助对象减少经济支出	是
	22-社会效益	是否保障养老水平	是
	23-生态效益	影响大	是
	24-可持续影响	是否持续保障养老水平	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	被补助对象满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	农民工保证金管理		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	2.7
<b>年度总体绩效目标</b>	保护农民工切实利益，事关社会和谐稳定。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	27000
	12-质量指标	是否完成农民工保证金管理相关工作运转	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	农民工保证金管理	1
2-效益指标	21-经济效益	是否帮助农民工保证金管理工作	是
	22-社会效益	是否有效保障农民工权益	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否保障农民工合法权益长效运转	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职工满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	事业单位人员管理经费		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	4.5
<b>年度总体绩效目标</b>	更好的完成选调人员考察工作；大力实施人才强区工程、助推创新驱动发展战略，加快引进我区经济发展紧缺高层次人才。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	45000元
	12-质量指标	是否完成事业单位人员管理经费支出	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	事业单位人员管理经费	1
2-效益指标	21-经济效益	是否保障职工工作水平	是
	22-社会效益	是否完成事业单位人员管理相关工作	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否持续保障	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职工满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	社保卡耗材		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	8
<b>年度总体绩效目标</b>	加强预制卡管理，及时做好卡片、打印机和制卡机维护工作。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	80000元
	12-质量指标	是否完成社保卡耗材支付	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	社保卡耗材	1
2-效益指标	21-经济效益	是否减轻群众社保卡办理费用	是
	22-社会效益	是否保障社保发展	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否可持续	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	群众满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	“互联网+劳动监察”平台建设资金项目		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	2.72
<b>年度总体绩效目标</b>	实现农民工工资零拖欠目标，贯彻国务院互联网+劳动保障工作安排。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	27200
	12-质量指标	是否完成“互联网+劳动监察”平台建设资金项目	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	“互联网+劳动监察”平台建设资金项目	1
2-效益指标	21-经济效益	是否降低工作成本	是
	22-社会效益	是否保障“互联网+劳动监察”平台建设资金项目	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否可持续	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职工满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	驻村书记工作经费		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101—一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	3.384
<b>年度总体绩效目标</b>	更好保障驻村干部下乡后的工作开展		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	33840元
	12-质量指标	是否及时支付驻村书记工作经费	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	驻村书记工作经费	1
2-效益指标	21-经济效益	是否提升驻村队员生活水平	是
	22-社会效益	是否保障驻村工作	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否助力乡村振兴	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	驻村队员满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	自治区高校毕业生“三支一扶”专项补助		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	221
<b>年度总体绩效目标</b>	稳定高校毕业生就业生活的保障，更好的服务基层单位。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	2210000元
	12-质量指标	是否完成自治区高校毕业生“三支一扶”专项补助发放	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	自治区高校毕业生“三支一扶”专项补助	1
2-效益指标	21-经济效益	是否提升工资水平	是
	22-社会效益	是否保障就业	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否可持续	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	三支一扶人员满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	金凤区协调劳动关系三方委员会		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	1.8
<b>年度总体绩效目标</b>	保障劳动关系协调顺利开展。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	18000元
	12-质量指标	是否完成金凤区协调劳动关系三方委员会20000	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	金凤区协调劳动关系三方委员会	1
2-效益指标	21-经济效益	是否提升职工办公环境	是
	22-社会效益	是否保障劳动关系	是
	23-生态效益	影响大	是
	24-可持续影响	是否有效保障劳动关系	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职工满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	镇、街道两网化管理		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局	<b>实施单位</b>	银川市金凤区人力资源和社会保障局本级
<b>项目属性</b>	0101-一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	06-社保股	<b>项目年度金额</b>	2
<b>年度总体绩效目标</b>	保障两网化工作有效完成		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	数量指标	20000元
	12-质量指标	是否完成两网化工作保障	是
	13-时效指标	资金支付率	100%
	14-成本指标	两网化工作保障	1
2-效益指标	21-经济效益	是否保障两网化工作	是
	22-社会效益	是否促进调解水平	是
	23-生态效益	影响大	1
	24-可持续影响	是否促进两网化调解水平	是
3-满意度指标	31-服务对象满意度	满意度	100%