

银川市金凤区人力资源和社会保障局 2024年政府信息公开工作年度报告

2024年，金凤区人力资源和社会保障局高度重视政务公开工作，根据《中华人民共和国政府信息公开条例》和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）规定要求，扎实推进各项工作有序开展，不断提升政务公开工作水平。本报告所列政府信息公开数据统计期限为2024年1月1日至2024年12月31日。

一、总体情况

2024年，我局坚持以人民为中心的发展思想，认真贯彻落实金凤区人民政府办公室关于政务信息、政务公开、政府网站和政务新媒体工作的相关要求，坚持以公开为原则、不公开为例外，不断加大政府信息公开力度，强化政策解读，回应社会关注重点，着力提升政府信息公开工作质量，切实保障公众的知情权、参与权和监督权。

（一）主动公开情况

围绕民生改善、社会保障等重点工作，金凤区人社局及时公开政府信息，做好有关政策措施落实情况的公开工作。2024年，金凤区人社局主动公开各类信息共65条，其中，主动公开政务信息29条，包括机构职能、部门文件、预决算公开、社保工作、

政府开放日、工作计划及工作总结等多个方面。

(二) 依申请公开情况

严格按照政府信息依申请公开制度规范开展答复工作，按照“快、优、实”要求，依法、依规、及时、准确回复信息申请。2024年，我局未收到及办理依申请公开件。

(三) 政府信息管理情况

1. **健全领导机构组织。**成立由局长任组长，科室负责人为成员的政府信息公开工作领导小组，并配备1名兼职人员开展政府信息公开工作，由综合办公室具体负责政府信息公开工作，做到了机构落实、人员落实，为有效开展政府信息公开工作奠定了坚实基础。

2. **持续完善政府信息公开制度机制。**全面推进基层政务公开标准化工作，严把政务公开内容和项目关，按照统一部署，认真梳理职责范围内应当主动公开的政府信息。严格贯彻落实信息公开相关政策，严格落实信息发布“三审”制度，定期对网站政府信息公开内容进行自查，推动政府信息公开工作规范化。

(四) 政府信息公开平台建设情况

金凤区人力资源和社会保障局依托金凤区人民政府门户网站、“金凤人社”微博等政务新媒体，及时发布人社领域动态信息，积极回应群众诉求，增强局网站智能咨询功能，扩充、更新人社智能咨询数据库。截止2024年12月，完成微博转发20次、原创微博45次，累计收到“问政金凤”微博转来的投诉件6次，

办结 6 件，办结率达到 100%，确保人社领域网络空间更加清朗。

（五）监督保障

及时更新金凤区人力资源和社会保障局信息公开制度，严把公开内容和流程，对信息发布遵循“谁主管谁公开”、“谁公开谁审查”、“谁审查谁负责”和“先审查后公开”的原则，切实加强了对政府信息公开的指导协调和督促检查，确保政府信息公开扎实、规范、高效开展，以实际行动做到让政府放心、群众满意。

二、主动公开政府信息情况

| 第二十条第（一）项 | | | |
|-----------|---------------|--------|--------|
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 0 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 33 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

| (本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和) | | 申请人情况 | | | | | | 总计 | |
|------------------------------------|--|-----------------|---------|------|--------|--------|----|----|---|
| | | 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | | |
| | | | 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 | | |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 三、本年度办理结果 | (一) 予以公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | (二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | (三) 不予公开 | 1. 属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2. 其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 4. 保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 5. 属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 6. 属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 7. 属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 8. 属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | (四) 无法提供 | 1. 本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2. 没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | (五) 不予处理 | 1. 信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2. 重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 4. 无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| (六) 其他处理 | 1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 3. 其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| (七) 总计 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 四、结转下年度继续办理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----|----------|----------|----------|----------|----|----------|----------|----------|----------|----|
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| | | | | | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在主要问题及改进情况

2024年，金凤区人社局信息公开工作虽然取得了一定进展，但离区委、区政府和人民群众的要求还有一定的差距。一是政务信息公力度有待进一步加大，二是政务信息公开的内容还不够全面，三是信息公开还不够及时。

下一步，金凤区人力资源和社会保障局将采取切实有效的措施开展政务公开工作。一是加大信息公开力度。进一步完善信息公开制度，强化信息公开的责任意识、大局意识、服务意识，确保政务信息公开工作及时、准确。二是完善长效工作机制。不断完善信息公开审查制度，确保政府信息公开工作制度化、规范化发展，深入、持续、高效地开展政府信息公开工作。三是确保政务信息公开全面准确。对需要和可以进行公开的政务信息进行全面公开，并对公开的政务服务信息进行全面审核，确保公开内容合规合法，同时对已公开但有变动的政务信息及时撤销和更正。确保政府信息公开规范、有序、客观、真实，全面提升人社局政府信息公开工作的质量和水平。

六、其他需要报告的事项

1. 根据政务公开工作有关要求，金凤区人力资源和社会保障局对政务公开职责总体任务进行梳理。2024年，金凤区人力资源和社会保障局在金凤区政府门户网站主动公开各类信息共65条，其中，公开政务信息共29条，包含政务公开栏目公开信息公开指南1条，部门文件7条，预决算公开2条（预算1条，决算1条），社保工作5条，工作计划及工作总结1条，信息公开年报1条，公示公告9条，政策文件1条，工作信息1条，法治政府建设年报1条；公开政府开放日34条；12345便民案件共8556条。

2. 2024年，金凤区人力资源和社会保障局未收到政府信息公开申请，未收到因政府信息公开工作引发举报、投诉、申请行政复议或提起行政诉讼等情况。本机关2024年未收取信息处理费。

如对本报告有任何疑问，请直接与金凤区人力资源和社会保障局办公室联系（地址：银川市金凤区满城南街与长城中路交叉口向南500米，邮编750001，电话（传真）：0951-5031216，电子邮箱 jfqr1j@163.com）。