

银川市金凤区本级部门项目绩效自评表

项目名称		政府投资项目造价咨询费						
主管部门		金凤区财政局			实施单位	中共银川市金凤区纪律检查委员会		
项目资金（万元）		年初预算数			全年执行数			
年度资金总额：		15			15			
其中：财政拨款		15						
其他资金								
年初设定目标		做好与上级纪检部门统一化、正规化			年度总体目标完成情况	及时做到统一化、标准化		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年初指标值	全年实际值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	根据政府立项情况	10	100%	100%	10	
		质量指标	具备专业资质	10	100%	100%	10	
	时效指标	按照合同付费	10	100%	100%	10		
	成本指标	根据核算金额比例付费	10	100%	100%	10		
效益指标 (40分)	社会效益指标	保障工作	20	100%	100%	20		
	可持续影响指标	长期使用	20	100%	100%	20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	满意	20	100%	100%	20		
总 分							100	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的

100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq **），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A） \times 该指标分值；若定量指

得分计算方法：

完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B \times 该指标分值记分。

1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100- 80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。

2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B \times 该指标分值记分。

银川市金凤区本级部门项目绩效自评表

项目名称		进驻大厅人员绩效奖励						
主管部门		金凤区财政局			实施单位		中共银川市金凤区纪律检查委员会	
项目资金（万元）		年初预算数			全年执行数			
年度资金总额：		121.68			121.68			
其中：财政拨款		121.68						
其他资金								
年初设定目标		做好与上级纪检部门统一化、正规化			年度总体目标完成情况		及时做到统一化、标准化	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年初指标值	全年实际值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	根据进驻大厅人员数量考核发放	10	100%	100%	10	
		质量指标	签订劳动合同的人员均享受	10	100%	100%	10	
	时效指标	在岗超过15个工作日	10	100%	100%	10		
	成本指标	根据进驻大厅人员数量考核发放	10	100%	100%	10		
效益指标 (40分)	社会效益指标	提高干部职工的待遇	20	100%	100%	20		
	可持续影响指标	常态化工作	20	100%	100%	20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	满意	20	100%	100%	20		
总 分							100	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档；分别按照指标值的

100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq **），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A） \times 该指标分值；若定量指

得分计算方法：

完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B \times 该指标分值记分。

1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100- 80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。

2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B \times 该指标分值记分。

银川市金凤区本级部门项目绩效自评表

项目名称		购买服务人员工资							
主管部门		金凤区财政局			实施单位	中共银川市金凤区纪律检查委员会			
项目资金（万元）		年初预算数			全年执行数				
年度资金总额：		75			75				
其中：财政拨款		75							
其他资金									
年初设定目标		做好与上级纪检部门统一化、正规化			年度总体目标完成情况	及时做到统一化、标准化			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年初指标值	全年实际值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	15名购买服务人员	10	100%	100%	10		
		质量指标	按照招聘要求进行招聘	10	100%	100%	10		
		时效指标	签订劳动合同	10	100%	100%	10		
		成本指标	按照工资标准发放	10	100%	100%	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标	保障工作	20	100%	100%	20		
		可持续影响指标	长期使用	20	100%	100%	20		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	满意	20	100%	100%	20		
	总 分							100	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的

100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥**），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指

得分计算方法：

完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。

1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100- 80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。

2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。