

银川市金凤区退役军人事务局

关于委托承训机构开展自主就业退役士兵适应性培训的公告

为贯彻落实中央关于全面做好退役士兵教育培训工作的部署要求、加快培养现代化建设人才的迫切需要，帮助退役士兵尽快转换角色、融入社会。根据《自治区退役军人事务厅关于做好2021年自主就业退役士兵全员适应性培训工作的通知》（宁退役军人发〔2021〕50号）、《关于促进新时代退役军人就业创业工作的实施意见》（宁退役军人发〔2019〕116号）和《宁夏回族自治区退役军人就业创业培训管理工作管理办法》（宁退役军人发〔2021〕5号）文件要求，银川市金凤区退役军人事务局现诚挚邀请银川市2022-2024年退役军人培训承训机构黄页公示内有资质、有实力的退役军人承训机构报名承办我区2023年度（秋）自主就业退役士兵“适应性培训”，现将有关事项公告如下：

一、报名时间及地点

时间：2023年9月28日——10月13日

地点：银川市金凤区退役军人事务局（银川市金凤区尹家渠南街综合办公楼）。

二、报名流程

具备基本条件有承办意愿的承训机构，按照文件要求制定方案，按报名时限，通过邮箱 (jfjrswj@163.com) 发送营业执照、授权委托书、信誉中国查询、2022-2024 年退役军人培训承训机构黄页公示资质扫描件以及培训方案进行报名，邮件以“承训单位名称+金凤区 2023 年度（秋）退役士兵适应性培训”为标题。

三、承训机构选用范围

银川市金凤区退役军人事务局将按照报名先后顺序择优选取 3 家承训机构的培训方案。

办公室：8732127

联系人：王岳伟

电 话：0951-6603118

联系人：梁威

电 话：0951-6603118

银川市金凤区退役军人事务局

2023 年 9 月 28 日

评标方法和标准

评标委员会将按照本项目招标文件进行评标工作金凤区退役军人事务局负责评标的组织工作。工作程序如下：

一、评标准备工作，由采购人或者采购代理机构负责

1. 评审组成员身份；

组 长：金凤区退役军人事务局杜明润（局长）

组 员：金凤区退役军人事务局丁是午（副局长）

组 员：金凤区退役军人事务局张晓华（副局长）

2. 宣布评标纪律，集中保管通讯工具；

3. 公布投标人名单，告知评审组成员应当回避的情形；

二、符合性审查工作

评标委员会开展符合性审查。符合性审查是指依据招标文件的规定，从商务和技术角度对投标文件的有效性和完整性进行审查，以确定是否对招标文件的实质性要求做出响应。

1. 要求投标人对投标文件有关事项作出澄清或者说明

2. 依照招标文件规定的评标程序、方法和标准进行独立评审；

如本项目评标方法为最低评标价法，评标委员会在审查投标文件满足招标文件全部实质性要求后，按投标报价从低到高顺序确定中标候选人。除了算术修正和落实政府采购政策需进行的价格扣除外，不得对投标人的投标价格进行任何调整。

如本项目评标方法为综合评分法，评标委员会对满足招标文件全部实质性要求的投标文件，按照招标文件规定的评审因素的量化

指标进行评审打分，以评审得分从高到低顺序确定中标候选人。评标委员会每位成员独立对每个有效投标人的投标文件进行评价、打分；然后汇总每个投标人的得分，计算得分平均值，以平均值由高到低进行排序，按排序顺序推荐中标候选人。分值计算保留小数点后两位，第三位四舍五入。

评审因素和指标（本次遴选综合评分法）

序号	评审项目	标准分	评分标准
1	资质证明	15 分	营业执照、信誉查询、退役军人承训黄页公告（适应性培训）；每项 5 分
2	师资配备	20 分	承训机构需针对本项目拟派师资团队： 1、投标供应商具有培训师资合格证书的全职或兼职讲师的得 3 分，每增加一名加 3 分，加至标准分 10 分为止； 2、投标供应商具有 1 名全职或兼职管理人员的得 2 分，每增加一名加 1 分，加至标准分 5 分为止。 3、具有 3 名全职或兼职的创业服务专家的得 3 分，每增加一名加 1 分，加至标准分 5 分为止。
3	项目管理班子	5 分	承训机构企业组织架构图、培训管理制度、拟投入本项目工作人员工作职责、项目管理班子机构健全、工作人员职责明确、综合能力，以上方案贴合本项目实际需求的得 5 分；提供以上方案但对以上方案内容不切合实际需求的得 4 分；以上方案内容提供不全的得 2 分；未提供不得分。
4	教学硬件设施	5 分	承训机构需具有必要的教学培训设备（电脑、打印机、投影仪、黑板等），以上设备配备合理、齐全的得 5 分；设备配备不合理、不全面的得 4 分；设备配备不符合项目实

			际需求的得 2 分；未提供不得分。
5	培训计划	20 分	1. 承训机构需提供针对本项目的“培训计划”，培训计划条理清晰、计划完善、目标明确完全满足项目需求的得 5 分；培训计划条理不够清晰、计划不够完善、目标不明确不能满足培训计划的得 4 分；培训计划条理、计划、目标不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。 2. 培训费用及明细表得 15 分。其中包括（住宿、餐饮、课时、培训场地租赁、学员保险、参观红色教育基地；按照每人/每天计算）
6	培训管理制度	5 分	承训机构需提供针对本项目的“培训管理制度”，培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度全面合理完全满足项目需求的得 5 分；培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度不贴合本项目实际情况的得 4 分；培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。
7	安全保障措施	10 分	承训机构需提供针对本项目的“安全保障措施”，从安全责任目标、安全管理制度、培训现场安全管理方面，措施合理、完整、详细完全满足项目需求的得 10 分；安全责任目标、安全管理制度、培训现场安全管理方面措施不贴合实际需求的得 5 分；安全责任目标、安全管理制度、培训

			现场安全管理方面，措施不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。
8	档案管理制度及 保密制度	10 分	1. 承训机构需提供针对本项目的“档案管理制度”方案，档案整理制度明确、完整，档案移交及时的得 5 分；档案整理制度不够明确、完整，档案移交不够及时的得 3 分。 2. 不得已各种方式或各种原因向任何个人或机构泄露退役军人基本信息；得 5 分。
9	培训服务承诺书	10 分	1. 承训机构承诺培训合格率达到 90%以上，得 5 分。 2. 承训机构需提供针对本项目的“后续跟踪服务承诺”，后续跟踪服务准备充分、跟踪服务内容全面、跟踪服务制度完善、服务方式、考评方案科学符合实际情况的得 5 分。

评审因素和指标（本次遴选综合评分法）

序号	评审项目	标准分	评分标准	考评人：
	申报院校		（ ）技能培训学校	2023 年度适应性培训
1	资质证明	15 分	营业执照、信誉查询、退役军人承训黄页公告（适应性培训）；每项 5 分	单项得分：
2	师资配备	20 分	承训机构需针对本项目拟派师资团队： 1、投标供应商具有培训师资合格证书的全职或兼职讲师的得 3 分，每增加一名加 3 分，加至标准分 10 分为止； 2、投标供应商具有 1 名全职或兼职管理人员的得 2 分，每增加一名加 1 分，加至标准分 5 分为止。 3、具有 3 名全职或兼职的创业服务专家的得 3 分，每增加一名加 1 分，加至标准分 5 分为止。	单项得分：
3	项目管理班子	5 分	承训机构企业组织架构图、培训管理制度、拟投入本项目工作人员工作职责、项目管理班子机构健全、工作人员职责明确、综合能力， 以上方案贴合本项目实际需求的得 5 分；提供以上方案但对以上方案内容不切合实际需求的得 4 分；以上方案内容提供不全的得 2 分；未提供不得分。	单项得分：
4	硬件设施	5 分	承训机构需具有必要的教学培训设备（电脑、打印机、投影仪、黑板等），以上设备配备合理、齐全的得 5 分；设备配备不合理、不全面的得 4	单项得分：

			分；设备配备不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。	
5	培训计划	20 分	1. 承训机构需提供针对本项目的“培训计划”，培训计划条理清晰、计划完善、目标明确完全满足项目需求的得 5 分；培训计划条理不够清晰、计划不够完善、目标不明确不能满足培训计划的得 4 分；培训计划条理、计划、目标不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。 2. 培训费用及明细表得 15 分。其中包括（住宿、餐饮、课时、培训场地租赁、学员保险、参观红色教育基地；按照每人/每天计算）	单项得分：
6	培训管理制度	5 分	承训机构需提供针对本项目的“培训管理制度”，培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度全面合理完全满足项目需求的得 5 分；培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度不贴合本项目实际情况的得 4 分；培训管理制度、学员管理制度以及学员考核制度不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。	单项得分：
7	安全保障措施	10 分	承训机构需提供针对本项目的“安全保障措施”，从安全责任目标、安全管理制度、培训现场安全管理方面，措施合理、完整、详细完全满足项目需求的得 10 分；安全责任目标、安全管理制度、培训现场安全管理方面措施不贴合实际需求的得 5 分；安全责任目标、安全管理制度、培训现场安全管理方面，措施不符合项目实际需求的得 2 分；未提供不得分。	单项得分：

8	档案管理制度及保密制度	10 分	1. 承训机构需提供针对本项目的“档案管理制度”方案，档案整理制度明确、完整，档案移交及时的得 5 分；档案整理制度不够明确、完整，档案移交不够及时的得 3 分。 2. 不得已各种方式或各种原因向任何个人或机构泄露退役军人基本信息；得 5 分。	单项得分：
9	培训服务承诺书	10 分	1. 承训机构承诺培训合格率达到 90%以上，得 5 分。 2. 承训机构需提供针对本项目的“后续跟踪服务承诺”，后续跟踪服务准备充分、跟踪服务内容全面、跟踪服务制度完善、服务方式、考评方案科学符合实际情况的得 5 分。	单项得分：
合计		总得分： 平均分：		