

2022 年金凤区基层卫生人才能力提升 培训项目实施方案

为进一步加强基层卫生人才队伍建设，切实提高基层卫生服务能力和水平，根据自治区卫生健康委《2022 年宁夏基层卫生人才能力提升培训项目实施方案》精神，结合我区工作实际，制定本实施方案。

一、 目标和任务

以基层卫生人员实际需求为导向，以补短板为目标，以提高基层医疗卫生服务能力和家庭医生团队实用技能为重点，坚持中西医结合、医防融合的原则，重点加强常见病、多发病的诊疗能力和实操能力、应对突发公共卫生事件和应急处理能力、中医适宜技术以及儿童眼保健等方面培训，不断提高群众的获得感和对基层医疗卫生服务的利用率和满意度。按照银川市 2022 年基层卫生人才能力提升培训项目人员遴选计划，2022 年我区将培训乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员 1 名、乡村医生 3 名。

二、培训内容

（一）乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员（包括临床医师、公卫医师等）培训。以两镇卫生院和 8 家社区卫生服务中心为单位，遴选 1 名骨干临床医师、公卫医师等，到银川市第二人民医院进行学习实践，重点强化全科理念及全科临床思维的训练，学习实践本专业常见病的诊断和治疗、急危重症的识别处置与安全转诊、慢性非传染性疾病的规范化管理；提高

突发公共卫生事件中传染病的早期识别、基层应急处理的综合管理能力。线下培训时间为 120 天。

（二）乡村医生培训。以辖区村卫生室为单位，有 2 名以上乡村医生的村卫生室为主，遴选丰登镇卫生院 1 名，良田镇卫生院 2 名乡村医生，到银川市第二人民医院进行学习，以培养全科医学理念、实践操作技能、基层适宜技术为主，包括常见病的诊断和治疗、急危重症的识别处置与安全转诊、慢性非传染性疾病的规范化管理、健康教育和健康生活方式指导、中医药适宜技术、常见病诊疗技术操作规范等，银川市第二人民医院结合我区两镇卫生院实际情况，开展应对突发公共卫生事件和疫情防控相关知识培训，提升传染病筛查、早期识别、及时上报、应急处理、随访管理的综合管理能力。为进一步缓解工学矛盾，乡村医生线下培训基准时长调整为 30 天，根据实际情况，以 120 元/人/天的标准，可在 30-90 天灵活安排培训时长。

三、培训方式

按照国家要求，培训实行线上基础培训与线下实践操作培训相结合的方式。

（一）线上培训。各培训学员依托基层卫生能力建设平台（以下简称“平台”）开展线上培训。两镇卫生院及各社区卫生服务中心按照名额分配计划于 4 月 10 日前完成学员遴选工作。各参培学员须在登陆平台后完善个人基本信息，于 7 月 30 日前完成不少于两个项目包（10 个学时）的学习。

非定向学员可在登陆平台后完善个人基本信息后参加相应类别学习。

（二）线下培训。银川市第二人民医院结合基层实际，不断创新培训方式，丰富培训内容，注重培训实效，制定培训实施方案。骨干人员和乡村医生须先完成线上学习，再进入线下培训，线下培训截止时间为12月31日学员完成线下培训，符合相关要求的，可获得相应的国家级医学教育学分。国家项目办将组织项目定向学员于项目培训结束后，开展线上考核。学员培训考核通过后，发放培训证书。

四、培训费用

乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员和乡村医生培训标准为每人每天120元，银川市第二人民医院要严格资金管理，根据线下培训方案合理安排和使用项目经费，确保用于讲课费、住宿费、伙食费、场地费、印刷费、交通费等项目培训相关支出，并做好培训通知、会议手册、签到表、各类费用结算明细单等文字材料的存档工作。

五、工作要求

（一）精心组织实施。两镇卫生院、各社区卫生服务中心要高度重视，严格按照方案要求，认真研究推荐符合条件的乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员和乡村医生，对已经参加基层卫生人才培训项目与优质服务基层行、基本公共卫生服务项目等专项培训的人员，不再重复推荐，确保培训项目有序开展、有效落实，不断提高基层卫生人才队伍素质。

（二）做好需求对接。两镇卫生院、各社区卫生服务中心要在本单位积极开展需求调查，进一步细化线下培训重点，确保培训需求与培训基地培训能力相匹配，既符合学员培训意愿，又能发挥培训基地培训专长。鼓励基层医疗卫生机构主动申报

培训内容，探索利用业余时间开展线下培训。做好培训与需求的对接，将培训与学员的职业发展紧密结合，调动学员学习主动性。

（三）严格项目监管。金凤区卫生健康局安排专人负责对此项培训实施效果进行不定期抽查；两镇卫生院及各社区卫生服务中心负责人要高度重视，严格按照要求选派培训人员，做好本机构培训人员考勤、考核。全力支持选派人员参加培训，培训期间，工资福利待遇按照国家有关政策执行，在培训期间派出单位不得以任何理由要求派出人员回单位上班，不得扣发培训人员工资和福利；对完成培训任务好的基层医疗机构给予表彰，对没有按照培训要求完成课程内容培训的机构给予通报批评。

附件 2

2022 年基层卫生人才能力提升培训项目学员遴选名单

单位:

项目名称:

姓名	性别	职称	学员所在单位	培训实施机构	培训方式	培训内容	备注

附件 3

基层卫生服务能力提升培训项目绩效评价表

单位: _____

一级指标	二级指标	评价内容	评价方法	分值
1. 项目与管理 27 分	1. 制度建设 5 分	1. 培训方案或人员培训计划。 2. 管理规定或办法。	查阅资料: 少一项扣 2 分	
	2. 组织机构 5 分	1. 培训组织机构。 2. 负责培训工作的具体人员。	查阅资料: 少一项扣 2 分	
	3. 质量控制 10 分	1. 督导检查计划。 2. 培训督导检查不少于 2-4 次。 3. 电话查询 5 名培训人员	查阅相关记录和资料: 无计划扣 3 分; 少一次督导检查扣 1 分; 1 名人员回答培训内容、时间完全不对扣 3 分。	
	4. 经费管理 7 分	1. 培训资金开支安排有关依据说明。 2. 经费使用是否专款专用。 3. 经费落实到位情况。 4. 经费管理及使用办法。	查阅拨款凭证和相关资料: 经费挪用扣 5 分; 落实不到位扣 2 分; 无管理办法扣 1 分。	
2. 项目实施 73 分	5. 培训安排 20 分	1. 实践教学计划、教学进度表或课表。 2. 按培训内容安排学员学习。 3. 有相应的管理制度或规定。	查阅资料: 无培训安排计划扣 2 分; 未按规定内容培训缺一项扣 5 分; 无管理制度或规定扣 5 分。	
	6. 培训管理 25 分	1. 学员名册和考勤登记。 2. 按下达培训人数, 到课率达到 98% 以上。 3. 严格培训人员管理, 按时报到接受培训。 4. 学习内容按培训人员所选学专业进行培训。 5. 培训天数按要求落实。	查阅资料: 管理不严, 没有按时接受培训、未按所选专业学习, 培训天数达不到规定要求, 少一项扣 4 分; 到课率达不到 98%, 扣 2 分; 低于 90%, 扣 6 分, 无考勤登记扣 5 分。	
	7. 培训资料管理 20 分	培训资料分类清楚、装订整齐。包括: 培训教学计划、教学进度表或课表、教材、培训通知、培训活动记录、培训考勤记录、培训考试记录 (包括考卷原件和成绩单)、培训总结、学员名单。	查阅资料: 缺一项扣 1 分; 分类不清楚扣 1 分; 装订不整齐扣 1 分	
	8. 组织绩效评价 8 分	培训后组织绩效评价资料; 查看《基层卫生服务能力提升培训项目培训人员鉴定表》。	查阅考核资料, 少一项扣 2 分;	
总分	100 分			

附件 4

基层卫生服务能力提升培训项目 培训人员鉴定表

姓 名		性别		出生年月	
选送单位名称					
最后学历		毕业院校			
培训单位					
培训起止日期	年 月 日至 年 月 日				
本次培训内容及要求：					
个人鉴定：					

培训科室评语：

培训单位意见：

盖章 年 月 日

县级卫生健康部门意见：

盖章 年 月 日

注：本表一式三份，报自治区卫生健康部门备案一份，县级卫生健康部门存档一份，个人档案保存一份。