金凤区财政局 2024 年预算绩效评价工作报告

2024 年金凤区认真贯彻中央、自治区、银川市有关文件精神，积极推进预算绩效管理工作，不断提升绩效管理工作的质量和水平，提高财政资金使用效率。现将金凤区开展预算绩效评价工作总结汇报如下：

一、工作开展情况

（一）加强管理制度建设

根据 198 号、337 号及其他相关文件精神，我局制定了银金财发〔2019〕132 号《关于印发金凤区预算绩效管理实施暂行办法的通知》、银金财发〔2020〕41 号关于印发《金凤区项目支出绩效评价管理暂行办法》的通知、银金财发〔2020〕42 号关于印发《金凤区部门整体支出绩效评价暂行办法》的通知、银金财发〔2023〕55 号关于印发《银川市金凤区财政支出事前绩效评估管理暂行办法》的通知、银金财发〔2023〕56 号关于印发《银川市金凤区预算绩效管理结果应用暂行办法》的通知等预算绩效全流程管理规章制度，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置。

（二）预算绩效管理工作开展情况

一是在重点项目的预算绩效管理工作中，全面实施绩效管理，

根据《金凤区项目支出绩效评价管理暂行办法》(银金财发〔2020〕41号)和《金凤区部门整体支出绩效评价暂行办法》(银金财发〔2020〕42号),金凤区财政局选取了2023年一般公共预算、政府性基金预算及一般债券资金安排的项目中选取了金凤区教育局购买安保服务项目、金凤区老饭桌运营项目、金凤区十八小学扩建教学综合楼项目、金凤区蔬菜绿色标准化生产示范区建设项目4个重点项目开展财政重点绩效评价工作,涉及金额3826.05万元,形成项目绩效评价报告后反馈项目单位,并督促被评价单位对发现问题进行整改。

二是加强部门重点项目绩效评价和整体支出绩效评价管理工作,委托第三方机构对金凤区内10个预算单位的绩效评价工作进行复核。对其报送的《2023年项目支出绩效自评表》、《2023年重点项目绩效评价报告》、《2023年部门整体支出绩效评价报告》和《2024年项目支出绩效监控情况表》进行复核,加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系,切实增强金凤区各预算单位的风险防范意识和支出绩效意识。

三是积极落实绩效管理各个节点,以编制2024年部门预算为契机,对部分项目开展预算绩效一体化全流程规范管理,通过重点项目一体化试点为关键点和突破点,全面提升预算绩效管理水平,构建预算绩效一体化管理机制。

(三) 加强绩效评价结果运用

金凤区财政局向项目资金使用单位反馈绩效评价结论,并提

出整改意见。资金使用单位针对存在的问题及时整改，绩效评价结果将作为下一年度安排资金的参考依据，进一步压减低效或无效支出，并将重点项目和各预算单位的绩效评价结果在一定范围内进行公开。

通过开展重点项目一体化试点工作，结合预算评审、项目审批等开展事前绩效评估，强化政策落实和预算约束作用，并将绩效目标编制作为预算的前置条件和必备内容，未按照要求设定绩效目标或审核未通过的，不得安排预算，硬化绩效目标约束。

二、成效及问题

（一）取得的成效

预算绩效管理工作的开展，取得了初步成效：一是财政、部门预算管理理念开始转变，部门更清楚地了解财政支出所要取得的社会和经济效益，开始重视财政支出绩效问题，重视预算支出成本，结果导向的绩效理念进一步树立。二是积极落实绩效管理各个节点，进一步提高金凤区预算绩效管理发展的广度和深度，以扩大了绩效管理范围，促进预算执行进度，提高财政支出绩效使资金使用效益不断提高。

（二）存在的问题

尽管预算绩效管理取得了初步进展，但整体上仍处于起步阶段，存在一些亟待解决的问题：

一是部分部门对绩效评价不了解，对绩效管理的意义认识还停留在是否按计划完成任务上，而没有将工作重点放在效益和效

果方面。加上无论是财政部门内部人员还是聘请的社会中介机构人员，对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，绩效评价报告质量普遍不高。

二是由于金凤区预算绩效管理工作起步较晚，预算绩效管理作为一个全新的理念，发展的广度和深度仍有所不足，还需积极探索绩效评价各个节点工作管理办法。

三是绩效约束能力不强。预算绩效目标编制是整个预算绩效管理的起点和基础，预算绩效目标编制的科学性和准确性对预算管理的水平、财政资金使用的效益具有决定性影响。目前评价结果没有与预算安排充分有机结合，优化、促进预算管理的作用没有充分体现，需要在今后的工作中着力予以解决。

三、改进措施和建议

（一）加强业务培训。随着预算绩效管理工作的不断深入，对相关知识的要求越来越高，可采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大对财政部门和中介机构参与绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

（二）为了全面实施预算绩效管理，提高财政资金投入的精准性、科学性和有效性，应推进各单位预算绩效各节点管理结果应用制度化、规范化建设，进一步提高财政资金使用效率。

（三）积极运用绩效评价结果。建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，进步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，逐步向社会公布绩效结果，进一步增强单位的责任感和紧迫感，

把评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，科学合理地编制部门预算，严格执行预算管理和财政制度，切实发挥绩效评价工作的应有作用。