

关于印发《金凤区人力资源和社会保障局 “双随机、一公开”工作实施方案》的通知

局机关各相关科室、辖区各企业：

现将《金凤区人力资源和社会保障局 “双随机、一公开”工作实施方案》予以印发，请大家认真执行。

银川市金凤区人力资源和社会保障局

2023 年 3 月 22 日

金凤区人力资源和社会保障局“双随机、一公开”工作实施方案

为进一步优化营商环境，提升服务质量，规范行政执法行为，全面推行“双随机、一公开”工作机制，营造公平竞争的发展环境，结合人社领域工作实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，按照推进简政放权、放管结合、转变政府职能的工作部署，进一步加强“双随机一公开”，规范监管行为，创新管理方式，强化市场主体自律和社会监督，提升监管效能，为人社领域市场主体营造公平竞争发展环境，进一步激发市场活力。

二、主要做法

（一）建立完善随机抽查事项清单。对照本部门权力清单、行政许可事项、行政监督事项和事中事后监督管理制度等，结合实际情况，确定随机抽查事项清单和抽查工作计划，进一步规范人力资源社会保障系统执法检查行为。随机抽查事项清单应当包括抽查事项、抽查对象、检查主体、检查依据等内容。抽查工作计划应当包括抽查事项、检查对象、抽查方式和比例等内容。法律、法规和规章没有规定的检查事项一律不得列入清单，不得擅自开展检查。

（二）建立完善随机抽查市场主体名录库。于2023年5月

1 日前，建立完善随机抽查市场主体名录库，为开展随机抽查提供较为完备的数据支撑。市场主体名录库以用人单位基础信息库为基础，应当包括主体名称、统一社会信用代码(注册号)、住所、行业代码、经营范围、法定代表人登记机关等内容，要做好监管对象信息采集、更新工作，实施动态管理。同时，要加快实现监管对象信息库与其他市场监管部门监管对象信息库的互联互通，增强监管对象信息的及时性和有效性。

（三）建立完善随机抽查执法检查人员名录库。于 2023 年 5 月 1 日前，建立完善金凤区人社局执法检查人员名录库，对离开执法队伍、新进入执法队伍的人员要及时更新调整。新进入执法队伍的人员必须具备行政执法资格，名录库应录入执法人员所属单位、姓名、执法证编号或监察证编号等基本信息及其业务专长、履历等情况，实行动态管理。

（四）建立健全“双随机”抽查机制。建立健全“双随机”抽查机制，明确抽查程序，严格限制执法自由裁量权。运用公开公平手段，对“双随机”抽查做到全程留痕，责任可倒查。根据监管实际情况，合理确定随机抽查比例和频次，既要确保抽查的覆盖面和工作力度，又要防止检查过多和执法扰民。对劳动保障守法诚信等级评价较高的监管对象，可优化随机抽查频次和方式；对守法诚信等级评价较低的监管对象，要加大随机抽查力度，实施重点检查。

（五）加强抽查结果运用和公开。要对随机抽查中发现的违法行为，依法依规加大惩处力度，对有重大违法行为的监管对象要按规定向社会公布。抽查情况要按照“谁抽查、谁录入、

谁公示”的原则，及时向社会公布。其中，适用一般程序作出行政处罚决定的，要在作出处罚决定之日起7日内，公开执法案件主体信息、案由、处罚依据及处罚结果，提高执法透明度和公信力。

(六)做好抽查与社会信用体系的衔接。要进一步健全完善监管对象劳动保障守法诚信档案和黑名单制度，在自治区、市、县三级网络互联、信用信息互通的基础上，逐步与各行政区域的其他市场监管部门实现信用信息互联互通、互认共享，逐步推进建立跨部门的失信联合惩戒机制，让失信者一处违规、处处受限。

三、推进步骤

1、2023年3月25日前，对照权力清单，结合部门执法权限，制定本部门“双随机、一公开”抽查方案和抽查细则，并向社会公布。

2、2023年5月1日前，编制“一单两库”，即随机抽查事项清单、随机抽查市场主体名录库和执法检查人员名录库。

3、2023年6月31日前，完成全部抽查计划的50%。

4、2023年10月31日前，完成全部抽查任务。

四、工作要求

(一)加强组织领导。要把“双随机一公开”工作作为每年开展执法检查的重要方式之一，加强对随机抽查监管工作的统筹协调和工作指导，切实把“双随机”抽查监管落到实处。要结合本地区实际，明确工作任务、职责分工，认真组织实施。

(二)强化工作责任。要进一步提高责任意识，对社会市

场主体大力推广“双随机”抽查，公开、透明、公平地进行监管，切实履行法定监管职责；要明确抽查清单的内容，加大随机抽查力度，提高抽查比例，不断增强监管科学性和执法公正性，严格开展执法检查，及时将抽查清单和抽查结果向社会公布；在抽查监管工作中有失职渎职和违纪的，一经发现，要依法依规严肃处理。

（三）提高执法人员水平。要加强执法人员业务培训，转变执法理念，不断提高行政执法人员的能力和水平，避免行政执法检查不作为、乱作为和执法扰民、执法不公、执法不严等问题，形成政府监管、企业自律、社会监督的良好格局。