

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		中小学聘用教师支出						
主管部门		银川市金凤区教育局		实施单位	银川市金凤区第十八小学			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分	执行率	得分	
	年度资金总额	20.35	20.35	20.35	10	100%	98	
	其中：当年财政拨款	20.35	20.35	20.35	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	依据金教发【2020】271号《关于印发〈金凤区中小学校聘用教师薪酬管理办法〉的通知》精神，及《金凤区教育局临聘教师、后勤人员分配统计表》，我校共有临聘教师44人，测算出2024年临聘教师工资：125500元*12个月=150600元，缴纳社保44人，社保单位部分1001.34*44*12个月=528708.5元，合计2034708.5元。			按月发放44名临聘教师工资，按月缴纳医保、社保。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	100	20	20	
		质量指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	100	20	20	
		时效指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	95	10	8	
		成本指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	100	10	10	
		社会效益指标	我校临聘教师44人，按月考核发放工资，按月缴纳社保	100	100	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	按月考核发放工资，按月缴纳社保，教师满意度高	100	100	20	20		
总分					100	98		

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		班主任津贴（含特岗）						
主管部门		银川市金凤区教育局		实施单位	银川市金凤区第十八小学			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分	执行率	得分	
	年度资金总额	41.54	41.54	41.54	10	100%	98	
	其中：当年财政拨款	41.54	41.54	41.54	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>依据宁人社发【2021】16号《自治区人力资源和社会保障厅 教育厅 财政厅关于进一步完善中小学校绩效工资有关政策的通知》精神，核增班主任津贴绩效工资，以每班学生人数35人及以下，35人以上划分两个档次，按每班每月400元、600元水平核增班主任津贴绩效工资，每年按12个月核定，合计：$600*48*12+600*7*4=362400$元。我单位有特岗教师3人，每月社保单位缴纳部分1473.3元/人，全年合计$1473.3*3*12=53038.86$元。班主任津贴和特岗教师各类保险合计：415438.86元</p>			按月、按标准考核发放 48 名班主任的津贴				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量指标	我校每班人数大于35人，按月考核发放班主任费	100	100	20	20	
		质量指标	我校每班人数大于35人，按月考核发放班主任费	100	100	20	20	
		时效指标	我校每班人数大于35人，按月考核发放班主任费	100	95	10	8	
		成本指标	我校每班人数大于35人，按月考核发放班主任费	100	100	10	10	
	效益 指标	经济效益指标	每月考核，按照考核结合发放班主任津贴	100	100	10	10	
		社会效益指标	每月考核，按照考核结合发放班主任津贴	100	100	10	10	
满意度 指	服务对象满意度指标	按月考核发放班主任津贴，教师满意度高	100	100	20	20		
总分					100	98		