

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	班主任津贴		
主管部门	银川市金凤区第十六小学	实施单位	银川市金凤区第十六小学 本级
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	302400
项目年度绩效目标	落实班主任津贴待遇，提高班主任班级管理水平。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	2026年班主任津贴发放班级数	42个
	质量指标	确保足额及时发放	及时
	时效指标	资金发放及时率达到95%以上	≥95%
	成本指标	35人以上班级600元每月	≥302400
效益指标	经济效益	保障班主任权益，调动工作积极性	效果明显
	社会效益	提升班级管理质量	效果明显
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	促进教育质量持续提升	效果明显
满意度指标	服务对象满意度	家长对班级管理水平满意度	≥95%
		学生对班级管理水平满意度	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	小学聘用教师支出（工资、社保、住房公积金等）		
主管部门	银川市金凤区第十六小学	实施单位	银川市金凤区第十六小学本级
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处（科、股）室	教科文股	项目年度金额（元）	1692179.52
项目年度绩效目标	保障聘用教师工资及社保按时足额支付缴纳，提高聘用教师工作积极性。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	学校聘用教师人数	32人
	质量指标	按照师生比配备教师合格率	100%
		本科及以上学历	≥98%
		教育教学质量完成情况	合格
	时效指标	工资、社保按照发放缴纳	规范及时发放
		工资发放月数	12个月
成本指标	人员支出成本控制在预算以内	≤169万元	
效益指标	经济效益	促进区域内教育均衡发展	效果明显
	社会效益	提高学校教育教学质量	效果明显
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	聘用教师合同年限	≥1年
满意度指标	服务对象满意度	家长与学生聘用教师教学能力及管理能力满意度	满意

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	聘用后勤人员支出		
主管部门	银川市金凤区第十六小学	实施单位	银川市金凤区第十六小学本级
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	249031.8
项目年度绩效目标	保障后勤人员工资及社保足额发放缴纳,提高后勤人员工作积极性。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	小学后勤保障人员人数	6人
	质量指标	提升学校后勤服务保障水平	效果明显
	时效指标	按时发放到位	发放规范及时
	成本指标	成本控制在预算之内	≤24万
效益指标	经济效益	提升后勤人员个人收入水平	明显
	社会效益	稳固后勤人员家庭收入	稳固
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	学校后勤服务保障能力持续提升	效果良好
满意度指标	服务对象满意度	学校对后勤保障工作满意度	满意