

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

<b>项目名称</b>	班主任津贴		
<b>主管部门</b>	银川市金凤区第四十小学	<b>实施单位</b>	银川市金凤区第四十小学
<b>项目属性</b>	0101—一年期项目	<b>项目期限</b>	1年
<b>项目主管处室</b>	09-教科文股	<b>项目年度金额</b>	23.760000
<b>年度总体绩效目标</b>	依据宁人社发【2021】16号《自治区人力资源和社会保障厅教育厅财政厅关于进一步完善中小学校绩效工资有关政策的通知》精神，核增班主任津贴绩效工资，以每班学生人数35人及以下，35人以上划分两个档次，按每班每月400元、600元水平核增班主任津贴绩效工资。我校现有33个教学班，每班人数都是35人以上，每年按12个月核定，测算出2026年所需班主任津贴合计：600*33*12=237600元。		
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效值</b>
1-产出指标	11-数量指标	全校33个教学班，按月考核发放，每年按12个月核定、发放	100
	12-质量指标	全校33个教学班，按月考核发放，每年按12个月核定、发放	100
	13-时效指标	全校33个教学班，按月考核发放，每年按12个月核定、发放	100
	14-成本指标	全校33个教学班，按月考核发放，每年按12个月核定、发放	100
2-效益指标	21-经济效益	按月考核发放，增加班主任教师收入	100
	22-社会效益	按月考核发放，增加班主任教师收入，提升获得感，幸福感	100
	23-生态效益	按月考核发放，是否为生态文明发展贡献力量	100
	24-可持续影响	按月考核完放，是否成为社会可持续发展的一部分	100
3-满意度指标	31-服务对象满意度	按月考核，按考核结果发放班主任津贴，教师满意度高	100