

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

| | | | |
|-----------------|--|-------------------------------|-------------|
| 项目名称 | 中小学聘用后勤人员支出 | | |
| 主管部门 | 银川市金凤区第四十小学 | 实施单位 | 银川市金凤区第四十小学 |
| 项目属性 | 0101—一年期项目 | 项目期限 | 1年 |
| 项目主管处室 | 09-教科文股 | 项目年度金额 | 29.690940 |
| 年度总体绩效目标 | 依据金教发〔2025〕110号关于印发《金凤区中小学校编外聘用后勤保障人员管理办法（试行）》的通知精神，我校共聘用后勤人员7人，测算出2026年后勤人员7人工资及单位社保每月24742.45元，合计24742.45*12=192796.27元。 | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效值 |
| 1-产出指标 | 11-数量指标 | 7名后勤人员全年工资及全年医保、社保个人部分 | 100 |
| | 12-质量指标 | 学校教导处按月考核，根据当月考核情况发放工资，按月缴纳社保 | 100 |
| | 13-时效指标 | 学校教导处按月考核，根据当月考核情况发放工资，按月缴纳社保 | 100 |
| | 14-成本指标 | 7名后勤人员全年工资及全年医保、社保个人部分 | 100 |
| 2-效益指标 | 21-经济效益 | 后勤人员按时领取工资，社保医保有所保障，工作效率大大提高 | 100 |
| | 22-社会效益 | 后勤人员生活得到保障，积极工作，成为社会安定和谐的因素 | 100 |
| | 23-生态效益 | 后勤人员生活得到保障，积极工作，为生态文明发展贡献力量 | 100 |
| | 24-可持续影响 | 后勤人员积极极工作，生活水平持续提高，社会安定和谐 | 100 |

| | | | |
|---------|------------|----------------------------|-----|
| 3-满意度指标 | 31-服务对象满意度 | 后勤人员按时领取工资，社保医保按月缴纳，工满意度提高 | 100 |
|---------|------------|----------------------------|-----|