

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	班主任津贴		
主管部门	银川市金凤区第九小学	实施单位	银川市金凤区第九小学本级
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	417600
项目年度绩效目标	班主任是班级工作的具体组织者、领导者，是沟通学校、家庭、社会教育的枢纽，其工作质量的好坏直接影响着学生的成长和学校的教育质量。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	班主任人数	58
	质量指标	班主任考核合格率	100%
	时效指标	班主任津贴发放及时率	100%
	成本指标	班主任津贴发放总额	41.76万元
效益指标	经济效益	全面提高教育质量的中坚力量	效果显著
	社会效益	保障学校正常教学秩序，全面提高教育质量的中坚力量	效果显著
	生态效益	班主任队伍对学校德育工作促进情况	效果显著
	可持续影响	加强班主任队伍建设	效果显著
满意度指标	服务对象满意度	家长、学生对班级管理工作的满意程度	满意

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	聘用后勤人员支出		
主管部门	银川市金凤区第九小学	实施单位	银川市金凤区第九小学本级
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	378494.16
项目年度绩效目标	为进一步加强和规范中小学校后勤聘用人员管理,保障中小学校后勤聘用人员合法权益及学校教育教学工作正常运转。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	聘用后勤人员人数	10
	质量指标	聘用后勤人员考核合格率	100%
	时效指标	聘用后勤人员工资发放、社保缴纳	次月1-15日
	成本指标	聘用后勤人员人均年度工资及社保	31541.18
效益指标	经济效益	解决就业问题	效果显著
	社会效益	促进学校安保质量提升	有效
	生态效益	学校安保问题有效解决,岗位配置合理	有效
	可持续影响	促进学校安保质量的发展与提升	效果显著
满意度指标	服务对象满意度	家长、学生对学校安保工作的满意度	100%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	小学聘用教师支出（工资、社保、住房公积金等）		
主管部门	银川市金凤区第九小学	实施单位	银川市金凤区第九小学本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处（科、股）室	教科文股	项目年度金额（元）	1541446
项目年度绩效目标	要切实加强财务管理，严格落实聘用教师管理制度和薪酬待遇发放，严禁利用收费收入和公用经费等发放聘用教师工资、社保，保障聘用教师工资发放到位。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	小学聘用教师人数	33
	质量指标	小学聘用教师合格率	100%
	时效指标	小学聘用教师工资发放、社保缴纳实践	次月1-15日
	成本指标	小学聘用教师人均年度工资及社保	53153.31
效益指标	经济效益	解决就业问题	效果显著
	社会效益	促进教育教学质量提升	有效
	生态效益	师资不足问题得以解决，教师岗位配置更加合理	有效
	可持续影响	促进教育教学质量发展与提升	效果显著
满意度指标	服务对象满意度	聘用教师、学生、家长对教育教学工资满意度	100%