

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	班主任津贴		
主管部门	银川市金凤区第十二小学	实施单位	银川市金凤区第十二小学
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	439200
项目年度绩效目标	宁人社发【2021】16号《自治区人力资源和社会保障厅 教育厅 财政厅关于进一步完善中小学校绩效工资有关政策的通知》，落实班主任绩效津贴补助政策。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	2026年班主任津贴发放班级数。	12个
	质量指标	确保自己及时足额发放。	及时
	时效指标	资金发放及时率达到95%以上。	≥95%
	成本指标	35人以下班级400元/月，35人以上班级600元/月。	≥8.64万元
效益指标	经济效益	保障班主任权益，调动工作积极性。	效果明显
	社会效益	提升班级管理质量。	效果明显
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	促进教育质量持续改进。	效果明显
满意度指标	服务对象满意度	班主任对落实国家班主任激励保障机制满意度	≥90%
		家长对班级管理水平满意度	≥90%
		学生对班级管理水平满意度	≥90%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	聘用后勤人员支出		
主管部门	银川市金凤区第十二小学	实施单位	银川市金凤区第十二小学
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处(科、股)室	教科文股	项目年度金额(元)	489289.32
项目年度绩效目标	解决学校后勤保障人员不足的问题，保证学校教育教学秩序良好。。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	小学后勤保障人员人数。	4人
	质量指标	提升学校后勤服务保障水平。	效果明显
	时效指标	按时发放到位。	发放规范及时
	成本指标	成本控制在预算之内。	≤12万元
效益指标	经济效益	提升后勤人员个人收入水平。	明显
	社会效益	稳固灵活就业人员家庭收入。	稳固
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	学校后勤服务保障能力持续提升。	效果良好
满意度指标	服务对象满意度	后勤保障人员对学校落实职工福利待遇情况满意度	≥90%
		教师对学校后勤保障工作满意度	≥90%
		学生对学校后勤保障工作满意度	≥90%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	小学聘用教师支出（工资、社保、住房公积金等）		
主管部门	银川市金凤区第十二小学	实施单位	银川市金凤区第十二小学
项目属性	一年期项目	项目期限	99年
资金主管处（科、股）室	教科文股	项目年度金额（元）	2761467.12
项目年度绩效目标	保障教育教学活动正常开展，确保聘用教师工资按时发放，社保按时足额缴纳。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	学校临聘教师人数	7人
	质量指标	按照师生比班师比配备教师合格率	100%
		本科及以上学历	≥80%
		教育教学质量完成情况	合格
	时效指标	工资发放及时	规范及时发放
		工资发放月数	12个月
成本指标	人员支出成本控制在预算内	≤33万元	
效益指标	经济效益	促进教育均衡发展	效果明显
	社会效益	促进区域教育发展	效果明显
		解决大学生就业	有效
		提高学校教育教学质量	效果明显
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	促进教育均衡发展	有效
临聘教师合同年限		≥1年	
满意度指标	服务对象满意度	家长对学校教育教学质量满意度	≥90%
		临聘教师对学校员工工资待遇保障情况满意度	≥90%
		学生对学校教育教学质量满意度	≥90%