

银川市金凤区 人力资源和社会保障局文件

银金人社发〔2025〕13号

金凤区人力资源和社会保障局关于开展 人社系统2025年稳内拓外促就业 专项行动的通知

农业农村和水务局，各镇人民政府、街道办事处：

为深入贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平总书记考察宁夏时关于“要把就业摆在突出位置”的重要讲话精神，全面落实自治区、银川市稳内拓外促进就业增收工作部署，按照《自治区党委办公厅 人民政府办公厅关于印发〈稳内拓外促进农村劳动力高质量充分就业专项行动方案〉的通知》（宁党办〔2024〕75号）、银川市人力资源和社会保障局《关于开展人社系统2025年稳内拓外促就业专项行动的通知》（银人社发【2025】14号）文件要求，结合金凤区工作实际，现制定如下专

项行动方案。

一、工作目标

把稳内拓外促就业作为主要工作目标，优化公共就业服务，强化高质量充分就业，坚持政社村企统筹联动，力争到 2025 年底，农村劳动力转移就业 5000 人，实现工资性收入 7000 万元；城镇新增就业 6000 人，失业人员实现再就业 3500 人，就业困难人员实现就业 500 人；就业重点群体技能培训 500 人，帮扶家庭劳动力培训 50 人；城镇公益性岗位 130 个；募集见习岗位 300 个，安排见习人员 70 人；2024 年度离校未就业高校毕业生帮扶就业率 90.0%以上；发放创业担保贷款 1500 万元以上。

二、工作措施

（一）稳定就地就近就业

1. **发展产业促进就业。**发挥产业带动就业作用，大力培育种养大户、家庭农场、农民专业合作社等新型农业经营主体，扶持一批辐射带动就业能力强的合作社发展壮大成为龙头企业。优先解决产业周边农村居民，促进农村劳动力就近就地就业，扩大就地就近转移就业，实现农村劳动力转移就业 5000 人以上，工资性收入 7000 万元以上，城镇新增就业 6000 人以上，失业人员再就业 3500 人以上，就业困难人员实现就业 500 人。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

2. 鼓励创新创业引领驱动，促进创业带动就业。依托“引凤创梦”创新创业共享孵化园，采取“政府牵头+协会运营+企业参与”的方式，充分整合政府、企业和社会资源，通过提供“一站式”服务，促进“产学研”深度融合，充分发挥孵化园创新创业引领示范带动作用，激发金凤区城市楼宇经济活力，培育经济增长新引擎。加强返乡农民工等重点群体创业担保贷款、创业补贴等政策扶持，力争2025年全年发放创业担保贷款1500万元以上，培育创业实体500个，创造新岗位850个，创业带动就业2150人以上，发放一次性创业补贴10家以上。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

3. 落实惠企政策稳岗拓岗。支持中小微企业、民办非企业单位、社会团体、就业帮扶车间、社区工厂、产业扶贫基地、农产品加工基地等就业载体吸纳“三类人员”就业，签订6个月以上劳动合同并缴纳社会保险的，按实际缴费给予企业缴费部分不超过1年的社会保险补贴。（由银川市就业与创业服务中心审核拨付）

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：长期坚持

(二) 扩大外出务工规模

4. 加强就业创业服务站建设。持续完善各乡镇（街道）现有就业创业服务站，在良田镇、丰登镇分别打造标准化规范化服务站，切实发挥带动转移就业作用。严格落实《银川市购买基层公共就业服务实施办法》，采取以奖代补等方式，发挥人力资源机构、职业中介机构带动作用，赴外访企拓岗，实现企地联动，积极对接周边企业、基地、园区等，做好岗位收集、信息发布、劳动维权等服务，为农民工搭建用工对接平台，促进农民工有序外出就业。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

5. 落实区内外务工交通补贴。对组织农民工等劳动者外出务工，在企业稳定就业6个月以上并签订劳动合同、缴纳社会保险的劳务中介机构或劳务经纪人，每输出1人给予200元就业创业服务补贴。对脱贫人口、农村低收入人口、搬迁群众外出务工稳定就业在6个月以上并签订劳动合同、缴纳各项社会保险的，每人每年可享受200-800元一次性交通补贴。加大对乡村振兴衔接资金的使用，对脱贫户、“三类人员”监测对象家庭成员跨县、跨省务工就业的给予一次性交通奖补。稳定务工就业3个月以上6

个月以下的，跨县的给予400元一次性交通补助，跨省给予1000元一次性交通补助；稳定务工就业6个月以上的，跨县的给予600元一次性交通补助，跨省的给予1400元一次性交通补助。

牵头单位：人力资源和社会保障局、农业农村和水务局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：长期坚持

（三）提升职业技能水平

6. 实施职业技能提升行动。开展“金蓝领”示范性培训，加强创新型、应用型、技能型人才培养。面向移民群众采取订单式、定岗式方式，开展装载机操作、挖掘机操作、茶艺师、保育员、形象设计师、家政服务人员等技能培训，年培训400人（次）以上，持证率达90%以上。面向移民群众开展乡村振兴所需的农业农村实用技术人才培养。

牵头单位：人力资源和社会保障局、农业农村和水务局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

（四）强化公共就业服务

7. 推动零工市场建设。升级打造良田镇植物园村零工市场，鼓励经营性人力资源服务机构、劳务中介机构和劳务经纪人积极参与零工市场和就业创业服务站建设运营，提供就业政策咨询、零工信息登记、求职信息发布、职业指导等服务，实现精准对接

用工需求带动移民群众增收致富。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

8. 积极宣传就业创业政策。强化稳就业等积极就业创业政策宣传，扩大各类企业和重点群体等服务对象知晓率和受惠面。结合乡村振兴工作，采用下基层、小街宣传等多种手段大力宣传创业担保贷款、一次性创业补贴、灵活就业社保补贴等政策。支持符合贴息贷款条件的个体工商户、种养殖户、退役军人、高校毕业生及中小微企业积极申请创业担保贷款。普及就业创业政策知晓率，确保符合条件居民应享尽享。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

9. 加强人力资源供需对接。多样化、创造性开展各类专项就业服务活动，加强与辖区内企业及人力资源公司联系，精准掌握企业用工需求，采取线上线下相结合、直播带岗、新媒体平台发布等方式开展招聘活动，为劳动者和用工企业招聘搭建供需平台，着力促进高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等重点群体就业。2025年底，开展线上线下招聘活动不少于20场次。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

10. 提供精准就业服务。推动“大数据+铁脚板”管理服务模式，充分利用宁夏公共招聘网、人社一体化系统、i银川和乡镇一窗公共服务平台功能，实现就业业务线上经办。为每个行政村（社区）安排至少1名就业服务专干，同时加大对基层就业服务工作人员的业务培训力度，建设一支强有力动基层公共就业服务队伍。定期摸排辖区劳动力状况、外出务工意愿、技能水平，建立岗位需求、就业意愿清单，对有就业能力和就业意愿的农村劳动力，提供至少1次就业指导、1次技能培训、3次岗位推介、1次就业回访服务，做实做细“1131”就业服务。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

11. 发挥公益性岗位托底作用。持续实施就业援助政策，充分发挥公益性岗位托底作用，促进重点群体就业。安排城镇公益性岗位130个，主要用于12类就业困难人员托底就业。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

12. 依法保障劳动者权益。进一步强化单位企业自查自律，

对严重侵害劳动者权益的企业依法查处。指导企业依法合规用工，维护中小微企业、新业态经济、平台经济等新就业形态劳动者劳动权益。尊重大龄农民工就业需求和企业用工需要，指导企业根据农民工身体状况合理安排工作岗位，签订劳动合同或劳务协议，强化安全生产管理，定期开展职业健康体检，不得以年龄为由“一刀切”清退。加强劳动保障监察执法联动处理机制，畅通工资争议处理“绿色通道”，加强裁审衔接。全面宣传贯彻《保障农民工工资支付条例》，扎实开展根治欠薪专项行动，确保按期实现“两清零”目标任务，全面落实农民工实名制管理、工资保证金专用账户管理和银行代发工资制度，确保劳动者及时足额领取劳动报酬。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：金凤区劳动人事争议仲裁院、各镇街

完成时限：长期坚持

13. 开展劳务输出人员行前教育。在劳务派遣、劳务培训的所有机构，包括每一批劳务输出人员，开展劳动法律法规、安全知识、铸牢中华民族共同体意识等“三必讲”活动。

牵头单位：人力资源和社会保障局

责任单位：就业创业和人才服务中心、各镇街

完成时限：2025年12月底

三、工作要求

一要加强组织领导。落实五级书记抓就业工作机制，部门及乡镇（街道）主要负责人为就业工作第一责任人，及时研究、部署推进稳内拓外促就业工作。二要加强资金保障。要加大资金筹集力度，统筹用好就业补助资金、失业保险基金及其它资金，加强资金使用绩效评价和资金监管，提高使用效益。三要加强督导宣传。稳内拓外促就业专项行动是深入贯彻党中央、国务院决策部署和自治区党委、政府工作安排的务实举措，各部门要切实提高站位，精耕细作，精准发力，进一步落实工作责任，提高工作质效，加强风险防控，促进高校毕业生、农民工等重点群体就业增收，确保各项目标任务顺利完成。采取群众喜闻乐见的方式，大力宣传稳内拓外促就业政策措施、典型经验和先进人物，引导广大农村转移就业人员树立正确的劳动观、价值观，大力营造全社会关心就业、支持就业的浓厚氛围。

金凤区人力资源和社会保障局

2025年4月3日



